Как правильно организовать работу социального педагога в ПОУ обсудили на учебно-методическом объединении в Некрасовском колледже

03.10.2023 года на базе Некрасовского педколледжа № 1 прошло заседание Учебно-методического объединения социальных педагогов профессиональных образовательных учреждений, в работе которого приняли участие 30 представителей из 22 образовательных учреждений.

Специалисты структурного подразделения «Центр психолого-педагогического сопровождения и профилактики негативных явлений в профессиональных образовательных учреждениях» акцентировали внимание участников заседания на документации определенного типа: законодательные и нормативные правовые акты, специальная и организационно-методическая документация. Всё это документы, определяющие стандарты и регламентирующие профессиональную деятельность социального педагога в системе образования. Несмотря на то, что каждый социальный педагог является квалифицированным специалистом, ему в одиночку будет трудно решать те или иные вопросы. А поэтому следующий вопрос, который был затронут – взаимодействие с другими специалистами, а именно – администрацией образовательной организации, педагогами-психологами, педагогами-организаторами, кураторами учебных групп и др.

В ходе встречи были рассмотрены формы и методы взаимодействия с современными подростками. В качестве «рабочей» альтернативы было предложено использовать активные и интерактивные формы проведения занятий. Это позволит обучающимся лучше концентрироваться на задаче за счет большего интереса, и, как следствие, лучшего включения в деятельность. Не стоит опасаться сверхсовременных методов и форм, таких как работа посредством нейросетей. Это может облегчить работу, вывести

её на качественно новый уровень, а также поднять педагога на несколько ступеней вверх в глазах подрастающего поколения.

В завершении рабочей встречи организаторы отметили, что специалисты структурного подразделения «Центр психолого-педагогического сопровождения и профилактики негативных явлений в профессиональных образовательных учреждениях» всегда готовы прийти на помощь коллегам в рамках своих компетенций. Рабочая встреча закончилась ответами на вопросы. Все присутствующие отметили, что заседания такого рода позволяют обмениваться практическим опытом, чтобы пополнить свою «копилку» знаний.